

Số: /KH-UBND

Thạch An, ngày tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

- Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;
- Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;
- Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;
- Nghị định 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;
- Nghị định 13/2014/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật Giáo dục quốc phòng và an ninh; Nghị định 139/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành Luật Giáo dục quốc phòng và an ninh;
- Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Chỉ thị số 38/2004/CT-TTG của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số đối với cán bộ, công chức công tác ở vùng dân tộc, miền núi;
- Thông tư số 03/2023/TT-BNV của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;
- Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;
- Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 16 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng ban hành Quy chế Quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng;

- Kế hoạch số 3624/KH-UBND ngày 26 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cao Bằng về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý các cấp có bản lĩnh chính trị vững vàng, giỏi về chuyên môn, vững về nghiệp vụ, đủ phẩm chất và năng lực tổ chức, kỹ năng điều hành thực thi công vụ, ý thức trách nhiệm, ý thức phòng, chống tham nhũng; gắn đào tạo, bồi dưỡng với vị trí việc làm và nhu cầu quy hoạch, sử dụng đội ngũ CBCCVC đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế của huyện, hoàn thành các nhiệm vụ và mục tiêu đặt ra tại quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ;

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý các cấp (cấp phòng, cấp xã) đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý. Đồng thời, tăng cường bồi dưỡng kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức về pháp luật, đạo đức công vụ, phòng, chống tham nhũng, ứng dụng công nghệ thông tin trong thực thi công vụ và thực hiện bồi dưỡng đại biểu Hội đồng nhân dân.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị; đào tạo, bồi dưỡng phải có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; chú trọng đào tạo đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã, cán bộ nữ.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm; tổ chức có hiệu quả, đảm bảo tiến độ các lớp đào tạo, bồi dưỡng đã được phê duyệt tại kế hoạch này; cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

III. NỘI DUNG

1. Nội dung, thời gian tổ chức thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng

- Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn theo yêu cầu của tỉnh.

- Tăng cường việc chọn cử CBCCVC tham gia bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh quy hoạch và tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề

nghiệp viên chức; kỹ năng chuyên môn theo vị trí việc làm; bồi dưỡng kỹ năng thực thi công vụ; ý thức trách nhiệm đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu, hướng đến phát triển bền vững, kiến thức quốc phòng - an ninh,... nâng cao hiệu quả trong thực thi công vụ và phát huy nguồn lực để đảm bảo yêu cầu hội nhập quốc tế và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện Thạch An.

(Có biểu chi tiết kèm theo)

2. Kinh phí

Nguồn kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng từ ngân sách địa phương và các nguồn kinh phí hợp pháp khác. Các cơ quan, đơn vị chủ động bố trí kinh phí trong dự toán được cấp có thẩm quyền giao để thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tổ chức triển khai, thực hiện kế hoạch; giúp Ủy ban nhân dân huyện theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ủy ban nhân dân huyện, Sở Nội vụ về kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện chọn cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo triệu tập của tỉnh và các cơ sở đào tạo.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện bố trí kinh phí cho các cơ quan, đơn vị để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 theo quy định.

- Hướng dẫn quản lý, sử dụng nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ ngân sách Nhà nước theo đúng quy định pháp luật.

3. Các phòng, ban, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện

- Các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm phối hợp với Phòng Nội vụ thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; chọn cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, đủ số lượng theo thông báo triệu tập của cơ quan, đơn vị được giao tổ chức thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng. Tạo mọi điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đạt hiệu quả.

- Đối với các phòng, ban là đầu mối khi tham mưu UBND huyện cử cán bộ, công chức, viên chức của huyện tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu của Sở chuyên môn, đồng thời gửi danh sách đến Phòng Nội vụ để theo dõi, tổng hợp.

4. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Xây dựng kế hoạch và chọn cử cán bộ, công chức cấp xã tham gia đầy đủ, có chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong năm phù hợp với tình hình hoạt động công vụ trong cơ quan.

- Thống kê đầy đủ, chính xác số lượng, chất lượng và cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã để từ đó cử đúng đối tượng tham gia đào tạo, bồi dưỡng; đảm bảo việc cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng không ảnh hưởng đến chuyên môn và hoạt động phục vụ các tổ chức và công dân của địa phương. Định kỳ báo cáo UBND huyện về kết quả cử và kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan.

- Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nhưng không đi và không có lý do chính đáng khi đánh giá xếp loại công chức cuối năm cần xem xét tinh thần học tập nâng cao trình độ và ý thức chấp hành kỷ luật để đánh giá, xếp loại cho chính xác.

- Lấy kết quả học tập và tỷ lệ cán bộ đi đào tạo của các cơ quan, đơn vị làm mốc trong những tiêu chí để bình xét thi đua và khen thưởng tổng kết năm.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 của Ủy ban nhân dân huyện Thạch An. Trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch, nếu có phát sinh hoặc vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh, báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét điều chỉnh cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện (b/c);
- Các phòng, ban trực thuộc;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc;
- Đảng ủy các xã, thị trấn;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Nông Thế Phúc